

「キャリアアップ助成金」が 平成31年4月1日から一部拡充されました！

厚生年金保険・健康保険の適用拡大に伴って、対象となる労働者の処遇改善を行った事業主に対して支給される「キャリアアップ助成金」の以下の2コースについて、平成31年4月1日実施分から拡充しました。

短時間労働者労働時間延長コース

有期契約労働者等の週所定労働時間を延長し、社会保険を新たに適用した場合に助成（令和元年度までは、5時間未満延長でも、基本給を一定額以上昇給していれば助成対象となります。）

拡充1 1人当たり支給額を増額しました！ <> 内は生産性要件を満たした場合の額

週所定労働時間延長	中小企業	大企業	週所定労働時間延長	中小企業	大企業
1時間以上 2時間未満	38,000円 <48,000円>	28,500円 <36,000円>	1時間以上 2時間未満	45,000円 <57,000円>	34,000円 <43,000円>
2時間以上 3時間未満	76,000円 <96,000円>	57,000円 <72,000円>	2時間以上 3時間未満	90,000円 <11.4万円>	68,000円 <86,000円>
3時間以上 4時間未満	11.4万円 <14.4万円>	85,500円 <10.8万円>	3時間以上 4時間未満	13.5万円 <17万円>	10.1万円 <12.8万円>
4時間以上 5時間未満	15.2万円 <19.2万円>	11.4万円 <14.4万円>	4時間以上 5時間未満	18万円 <22.7万円>	13.5万円 <17万円>
5時間以上	19万円 <24万円>	14.25万円 <18万円>	5時間以上	22.5万円 <28.4万円>	16.9万円 <21.3万円>

5時間未満延長での助成金支給は、令和2年3月31日までの経過措置

拡充2 支給申請上限人数を15人から45人に拡充しました！

▶ 所定労働時間を延長

活用例
①

1日の所定労働時間4時間、週5日勤務（週所定労働時間20時間）

↓ **週所定労働時間を5時間延長**し、新たに**社会保険を適用**

1日の所定労働時間5時間、週5日勤務（週所定労働時間25時間）

※時給1,000円の場合、週当たり5,000円の賃金アップ

【助成金】
1人当たり
22.5万円

▶ 勤務日数を増加

活用例
②

1日の所定労働時間6時間、週3日勤務（週所定労働時間18時間）

↓ **週所定労働時間を6時間延長**し、新たに**社会保険を適用**

1日の所定労働時間6時間、週4日勤務（週所定労働時間24時間）

※時給850円の場合、週当たり5,100円の賃金アップ

【助成金】
1人当たり
22.5万円

▶ 労働時間延長 + 基本給昇給

活用例
③

1日の所定労働時間6時間、週3日勤務（週所定労働時間18時間）

↓ **週所定労働時間を3時間延長・基本給を1,000円から1,030円に3%昇給**し、新たに**社会保険を適用**

1日の所定労働時間7時間、週3日勤務（週所定労働時間21時間）

※1日1,210円、週換算で3,630円の賃金アップ

【助成金】
1人当たり
13.5万円

選択的適用拡大導入時処遇改善コース

選択的適用拡大の導入に伴い、社会保険適用となる有期契約労働者等の賃金の引上げを実施した場合に助成（本コースは令和元年度までで終了します。）

拡充1 1人当たり支給額を増額しました！ <> 内は生産性要件を満たした場合の額

基本給増額割合	中小企業	大企業
3%以上 5%未満	19,000円 <24,000円>	14,250円 <18,000円>
5%以上 7%未満	38,000円 <48,000円>	28,500円 <36,000円>
7%以上 10%未満	47,500円 <60,000円>	33,250円 <42,000円>
10%以上 14%未満	76,000円 <96,000円>	57,000円 <72,000円>
14%以上	95,000円 <12万円>	71,250円 <90,000円>



基本給増額割合	中小企業	大企業
3%以上 5%未満	29,000円 <36,000円>	22,000円 <27,000円>
5%以上 7%未満	47,000円 <60,000円>	36,000円 <45,000円>
7%以上 10%未満	66,000円 <83,000円>	50,000円 <63,000円>
10%以上 14%未満	94,000円 <11.9万円>	71,000円 <89,000円>
14%以上	13.2万円 <16.6万円>	99,000円 <12.5万円>

助成金支給は、令和2年3月31日までの経過措置

拡充2 支給申請上限人数を30人から45人に拡充しました！

▶ 有期契約労働者等**全員5%以上の時給増額**を達成！（各々週1,000円、週1,050円の賃金アップ）

活用例 ①

A・Bさん：1日の所定労働時間4時間、週5日勤務。時給1,000円。
C・D・Eさん：1日の所定労働時間7時間、週3日勤務。時給950円。

▶ **社会保険の適用拡大の措置を実施すること**に加えて、
A・Bさん：時給1,050円、C・D・Eさん：時給1,000円に**増額**

【助成金】
**1人当たり
4.7万円
(計23.5万円)**

▶ 有期契約労働者等**全員14%以上の時給増額**を達成！（各々週4,000円、週3,000円の賃金アップ）

活用例 ②

A・Bさん：1日の所定労働時間4時間、週5日勤務。時給1,000円。
C・Dさん：1日の所定労働時間5時間、週4日勤務。時給900円。

▶ **社会保険の適用拡大の措置を実施すること**に加えて、
A・Bさん：時給1,200円、C・Dさん：時給1,050円に**増額**

【助成金】
**1人当たり
13.2万円
(計52.8万円)**

※各コースを活用することによって、労働者の皆さんの手取り収入の減少を防ぐと同時に、将来の年金等の受給額が増額されるだけでなく、事業主の皆さまにとっても人手不足や人材確保の対策となるなど、労使双方にメリットがあります！

※処遇改善前にキャリアアップ計画書の提出が必要になるなど、助成金受給に当たっては一定の条件があります。詳しくは最寄りの都道府県労働局やハローワークにお尋ねください。

(厚生労働省HP)

https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/part_haken/jigyounushi/career.html

※社会保険の適用に関する相談やお問い合わせについては、最寄りの年金事務所にお尋ねください。